

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Тамбовский детский сад»

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ  
«Тамбовский детский сад»  
Е.Г. Унраин  
Приказ № 16 от 22.02.2024



Отчёт о результатах самообследования деятельности  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Тамбовский детский сад» за 2023 год

пос. Тамбовский

Председатель комиссии: Унрайн Елена Геннадьевна - заведующий МБДОУ  
«Тамбовский детский сад»

Члены комиссии:

Тимошенко Светлана Анатольевна - воспитатель, заведующий филиалом;

Дринеvская Светлана Александровна – воспитатель;

Барсукова Юлия Александровна – заведующий хозяйством;

Антонова Ольга Ивановна – член Совета Учреждения, представитель  
родителей (законных представителей).

Отчет рассмотрен на заседании Совета Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения «Тамбовский детский сад» - «28»  
марта 2024 г., протокол заседания № 1

## **СТРУКТУРА ОТЧЕТА**

Общие сведения об образовательной организации

### **Аналитическая часть**

Раздел 1. Оценка образовательной деятельности ДОО.

Раздел 2. Оценка системы управления организации.

Раздел 3. Оценка содержания и качества подготовки воспитанников.

Раздел 4. Оценка и результаты педагогической диагностики.

Раздел 5. Календарный график.

Раздел 6. Оценка качества кадрового обеспечения.

Раздел 7. Оценка программно-методического и библиотечно-информационного обеспечения.

Раздел 8. Оценка материально-технической базы.

Раздел 9. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.

**Результаты анализа показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию**

Таблица №1 Общие сведения об образовательной организации.

Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Тамбовский детский сад» (МБДОУ «Тамбовский детский сад»)
Адрес организации	658639, Российская Федерация, Алтайский край, Романовский район, пос. Тамбовский, ул.Мичурина, 1А
Телефон	8(385-61) 25-3-74
Адрес электронной почты	<a href="mailto:tmbdetsad1@yandex.ru">tmbdetsad1@yandex.ru</a>
Информационный сайт ДОУ	<a href="http://tmbdetsad.ucoz.ru">http://tmbdetsad.ucoz.ru</a>
Руководитель	Унрайн Елена Геннадьевна
Учредитель	Муниципальное образование Романовский район Алтайского края, комитет администрации по образованию
Реквизиты лицензии на образовательную деятельность	Серия 22Л01 № 0000119, Рег. № 748 от 24 октября 2012г. бессрочного действия, выданной Главным управлением образования и молодежной политики Алтайского края
Учреждение имеет филиал	Дубровинский филиал Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Тамбовский детский сад"
Адрес филиала	658649 Алтайский край Романовский район село Дубровино, ул. Советская 20
Заведующий филиала	Тимошенко Светлана Анатольевна
Телефон	89612394634
Режим работы	5 – дневная рабочая неделя с 08.00 до 17.00, длительность - 9 часов, суббота – воскресенье - выходной, а также праздничные дни, установленные законодательством РФ

<p>Взаимодействие с организациями-партнерами, органы исполнительной власти</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Администрация Романовского района</li> <li>✓ Комитет администрации Романовского района по образованию</li> <li>✓ Отдел государственного пожарного надзора по Романовскому району</li> <li>✓ МБОУ «Тамбовская СОШ»</li> <li>✓ Централизованная бухгалтерия комитета администрации Романовского района по образованию</li> <li>✓ КГБУЗ «Романовская ЦРБ»</li> <li>✓ Тамбовский центр культуры и досуга</li> <li>✓ Районная газета «Горизонт»</li> <li>✓ Официальный сайт Учреждения</li> <li>✓ ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае»</li> <li>✓ ПАО «Ростелеком»</li> <li>✓ ФГКУ «УВО ВНГ России по Алтайскому краю»</li> <li>✓ СПК «Тамбовский»</li> <li>✓ ИП «Коляда»</li> <li>✓ ООО «АПК»</li> <li>✓ АО «Алтайэнергосбыт»</li> <li>✓ ООО «Апельсин»</li> <li>✓ МУП «Коммунальщик»</li> </ul>
--	--

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Тамбовский детский сад» (далее – Учреждение) расположено в сельской местности вдали от производящих предприятий и торговых мест.

Здание Учреждения двухэтажное, построено по типовому проекту. Общая площадь здания 1713,8 кв. м, из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса-587 кв. м.

За Учреждением в целях обеспечения образовательной деятельности в соответствии с Уставом закреплены объекты права собственности (здание, оборудование, а также другое необходимое имущество потребительского, социального, культурного и иного назначения).

Детский сад владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ним имуществом на праве оперативного управления имуществом в соответствии с его назначением, Уставом и законодательством Российской Федерации.

Учреждение несет ответственность перед учредителем за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества.

ДООУ посещают 21 воспитанник в возрасте от 1,5 до 7 лет. В саду сформировано 2 группы общеразвивающей направленности. Из них:

- разновозрастная группа Тамбовского детского сада — 13 детей;

- разновозрастная группа Дубровинского филиала МБДОУ «Тамбовский детский сад» - 8 .

Помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников нет.

Цель деятельности Учреждения – осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

Предметом деятельности Учреждения является реализация права граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, обеспечение государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и создание условий для реализации права на образование, осуществление присмотра и ухода за детьми, формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

## **Аналитическая часть**

### **Раздел 1. Оценка образовательной деятельности ДОО**

Образовательная деятельность в Учреждении организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования, с учетом Федеральной образовательной программой дошкольного образования и Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 25 ноября 2022года.

С 01.01.2021 года Учреждение функционирует в соответствии с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», а с 01.03.2021 — дополнительно с требованиями СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

Главное изменение в деятельности детского сада в 2023 году – начало работы по обновленной образовательной программе в соответствии с ФОП ДО, утвержденной приказом Минпросвещения России от 25.11.2022 № 1028 (далее — ФОП ДО).

Для выполнения требований норм Федерального закона от 24.09.2022 № 371-ФЗ детский сад провел организационные мероприятия по внедрению федеральной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с утвержденной дорожной картой.

Для этого создали рабочую группу в составе заведующего и воспитателей.

- ✓ Утвердили новую образовательную программу дошкольного образования (далее ОП ДО), разработанную на основе ФОП ДО, ввели в действие с 01.09.2023г;
- ✓ Скорректировали план – график повышения квалификации

педагогических и управленческих кадров;

- ✓ Провели информационно-разъяснительную работу с родителями (законными представителями) воспитанников.

Учреждение является открытой социальной системой, способной реагировать на изменения внутренней и внешней среды. Развитие социальных связей дошкольного образовательного учреждения с культурными центрами дает дополнительный импульс для духовного развития и обогащения личности ребенка, совершенствует конструктивные взаимоотношения с родителями, строящиеся на идеи социального партнерства. Одновременно этот процесс способствует росту профессионального мастерства педагогов детского сада, работающих с детьми, поднимает статус учреждения.

Система организации совместной деятельности Учреждения с социумом:

- ✓ заключение договора о совместной работе;
- ✓ составление плана совместной работы;
- ✓ информирование родителей о проводимых мероприятиях;
- ✓ активное участие родителей в запланированных мероприятиях.

Медицинское обслуживание обеспечивается медицинской сестрой Романовской ЦРБ, на основании Договора на оказание медицинских услуг воспитанникам МБДОУ «Тамбовский детский сад» №1 от 01.01.2023г.

Для обеспечения безопасности жизни и деятельности воспитанников ДОУ оборудовано системой пожарной сигнализации, системой оповещения и тревожной сигнализацией. Оказанием услуг по техническому обслуживанию данных систем занимаются ООО «Альянс - СБМ», ФГКУ «УВО ВНГ России по Алтайскому краю».

Комплексное техническое и профилактическое обслуживание инженерного оборудования осуществляют:

холодное водоснабжение – СПК «Тамбовский»;

отопление – МУП «Коммунальщик»;

электроустановки – АО «Алтайэнергосбыт».

Для проведения профилактических дератизационных и дезинсекционных работ заключен договор с ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае».

Таблица №2. Руководящие работники организации.

№ п/ п	Должность	ФИО	Курирует направление и виды деятельности	Образование по диплому (специальность)	Стаж работы	
					общ	пед
1	Заведующий учреждением	Унрайн Елена Геннадьевна	Общее руководство деятельностью учреждения	Среднее профессиональное образование 1. Преподавание в начальных классах (организатор историко- краеведческой работы в школе); 2. Менеджер образования; 3. Специалист в сфере закупок.	22 года	20 лет

Единоличным исполнительным органом управления является заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью образовательной организации.

**Вывод:** Правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует действующему законодательству и Уставу Учреждения.

При разработке рабочей программы воспитания был проведен анализ существующего уклада детского сада по следующим элементам: ценности, правила и нормы, традиции и ритуалы, система отношений в разных общностях, характер воспитательных процессов и предметно-пространственная среда.

Результаты анализа показали реальную картину существующего уклада.

За год реализации программы воспитания родители выражают удовлетворенность воспитательным процессом в детском саду, что отразилось на результатах анкетирования.

## Раздел 2. Оценка системы управления организации

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом Учреждения.

Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются:

- Совет Учреждения,
- Педагогический совет,
- Общее собрание работников.

Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующий.

Порядок выборов коллегиальных органов самоуправления и их компетенция определяются Уставом МБДОУ.

Заведующий Учреждением издает приказы по основной деятельности и личному составу в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 ФЗ-№ 273 «Об образовании в Российской Федерации» и иными



федеральными, региональными, муниципальными нормативно-правовыми актами, приказами комитета администрации Романовского района по образованию. Локальные акты разрабатываются рабочими группами, рассматриваются на заседаниях Совета Учреждения, Педагогических советах, общем собрании работников и утверждаются приказами заведующего. Обновление их происходит по мере изменения законодательства РФ.

Таблица № 3 Органы управления, действующие в Учреждении.

Наименование органа	Функции
Заведующий	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Без доверенности действует от имени Учреждения, представляет его во всех органах, учреждениях и организациях;</li> <li>- Утверждает штатное расписание, отчетные документы организации;</li> <li>- Заключает гражданско-правовые и трудовые договоры от имени Учреждения;</li> <li>- Осуществляет прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров (эффективных контрактов), распределение должностных обязанностей;</li> <li>- Устанавливает заработную плату работников Учреждения, в том числе выплаты стимулирующего характера;</li> <li>- Осуществляет общее руководство Учреждением.</li> </ul>

<p>Совет Учреждения</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Определяет основные направления развития образовательной организации, принимает программу его развития;</li> <li>- Содействует повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;</li> <li>- Содействует созданию в Учреждении оптимальных условий жизнедеятельности и организации образовательного процесса;</li> <li>- Защищает законные права и интересы участников образовательного процесса Учреждения;</li> <li>- Принимает Положение об оценке качества рассматривает отчет о результатах самообследования, отчет по итогам учебного и финансового года;</li> <li>- Осуществляет контроль соблюдения надлежащих условий обучения, присмотра и ухода за детьми, обеспечение безопасности Учреждения, сохранения и укрепления здоровья воспитанников;</li> <li>- Участвует в оценке качества и результативности работников Учреждения.</li> </ul>
<p>Педагогический совет</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Определяет направления образовательной деятельности Учреждения;</li> <li>- Рассматривает и принимает локальные нормативные акты, затрагивающие права воспитанников и педагогических работников, вопросы организации образовательного процесса;</li> <li>- Обсуждает и принимает образовательные программы Учреждения;</li> <li>- Разрабатывает и принимает систему внутреннего мониторинга качества образования;</li> <li>- Рассматривает вопросы использования форм, средств и методов обучения и воспитания, образовательных технологий, в пределах реализуемой образовательной программы;</li> <li>- Организует выявление, обобщение и внедрение педагогического опыта;</li> <li>- Анализирует итоги деятельности за учебный год;</li> <li>- Осуществляет контроль выполнения ранее принятых решений;</li> <li>- Заслушивает информацию и отчеты педагогических работников Учреждения, докладов представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с Учреждением по вопросам</li> </ul>

	<p>образования и воспитания, в том числе сообщений о проверке соблюдения санитарно-гигиенического режима Учреждения, охране труда, здоровья и жизни воспитанников;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Осуществляет обсуждение нормативно-правовых документов в области дошкольного образования;</li> <li>- Выдвигает кандидатуры педагогических работников к различным видам наградений.</li> </ul>
Общее собрание работников	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ участвовать в обсуждении и принятии коллективного договора,</li> <li>✓ Правил трудового распорядка,</li> <li>✓ изменений и дополнений к ним;</li> </ul> </li> <li>- Согласовывает локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников;</li> <li>- Рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;</li> <li>- Рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья воспитанников, развития материально-технической базы Учреждения.</li> </ul>

### **Вывод:**

В Учреждении проводится работа по совершенствованию системы управления. Основными приоритетами ее развития являются создание условий для оптимизации образовательного процесса и прозрачности управленческой деятельности.

Основным источником информации для анализа состояния деятельности учреждения, получения достоверных результатов деятельности всех участников образовательного процесса является контроль. Он направлен на объективную оценку состояния дел в учреждении. Администрация МБДОУ заинтересована в совершенствовании педагогического процесса, создании максимально комфортных условий, как для детей, так и для сотрудников, поэтому

внутриучрежденческий контроль включен в план работы учреждения на год. Результаты внутриучрежденческого контроля в течение года доводились до сведения коллектива, подлежали обсуждению.

Учреждение включает в себя все элементы управления, которые свойственны современному дошкольному учреждению. В Учреждении: положительный психологический климат; все педагоги владеют современными ИКТ и применяют их в работе с детьми; повышается качество образования; удовлетворенность родителей деятельностью Учреждения.

Структура и система управления соответствуют специфике деятельности Учреждения.

Дополнительные образовательные услуги, в т.ч. платные в МБДОУ «Тамбовский детский сад» не предоставляются.

### **Раздел 3. Оценка содержания и качества подготовки воспитанников**

Структура и содержание каждого раздела ОП ДО соответствует ФГОС ДО. Образовательная деятельность ведется на русском языке, нормативный срок обучения 5 лет, уровень образования – дошкольное общее образование.

**Целью** программы является разностороннее развитие ребенка в период дошкольного детства с учетом возрастных и индивидуальных особенностей на основе духовно-нравственных ценностей российского народа, исторических и национально-культурных традиций.

**Содержание программы охватывает следующие образовательные области:**

**Социально-коммуникативное развитие:** «Сфера социальных отношений» (социализация, развитие общения, нравственное воспитание, ребенок в семье и обществе), «Сфера трудового воспитания» (самообслуживание, трудовое воспитание), «Область формирования основ безопасного поведения», «Область формирования основ гражданственности и патриотизма».

**Познавательное развитие:** «Сенсорные эталоны и познавательные действия», «Математические представления», «Окружающий мир», «Природа».

**Речевое развитие:** «Формирование словаря», «Звуковая культура речи», «Грамматический строй речи», «Связная речь», «Интерес к художественной литературе», «Подготовка детей к обучению грамоте».

**Художественно-эстетическое развитие:** «Приобщение к искусству», «Изобразительная деятельность», «Конструктивная деятельность», «Музыкальная деятельность», «Театрализованная деятельность», «Культурно-досуговая деятельность».

**Физическое развитие:** «Основная гимнастика» (основные движения, общеразвивающие упражнения, ритмическая гимнастика строевые упражнения), «Подвижные игры», «Спортивные игры», «Спортивные упражнения», «Формирование основ здорового образа жизни», «Активный отдых».

При выборе методик обучения предпочтение отдается развивающим методикам, способствующим формированию познавательной, социальной сфер развития дошкольников. Педагогами используются технологии развивающего обучения: проектный метод, информационно - коммуникационные, здоровьесберегающие, личностно-ориентированные, игровые. Занятия с детьми, в основе которых доминирует игровая деятельность, в зависимости от программного содержания, проводятся фронтально, подгруппами, индивидуально. Планируются комплексные и интегрированные занятия, комбинированные и тематические. В ходе организованной образовательной деятельности по рисованию, лепке, аппликации интегрированного характера детям предоставляется возможность экспериментировать, искать новые пути, сравнивать, анализировать, решать задачи нахождения адекватных способов изображения, проявлять большую самостоятельность. Эта деятельность объединяет детей общими впечатлениями, переживаниями, эмоциями, способствует формированию коллективных взаимоотношений. В результате воспитанники лучше усваивают новые приемы изобразительной деятельности. Продолжительность ООД определяется санитарно-эпидемиологическими требованиями к учебной нагрузке ребенка определенного возраста. Образование в Учреждении носит светский, общедоступный характер и ведется на русском языке. В основу организации образовательного процесса определен комплексно-тематический принцип с ведущей игровой деятельностью. Решение программных задач осуществляется в разных формах совместной деятельности взрослых и детей, а также в самостоятельной деятельности детей и в режимных моментах.

Таблица №4 Образовательные программы

Название образовательной программы	Сроки освоения	Количество групп	Количество воспитанников

Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ «Тамбовский детский сад»	5 лет	2	21
Вариативная часть МБДОУ «Тамбовский детский сад» И.А.Лыкова «Мир без опасности».	5 лет	2	21
«Мы живем в России. Гражданско-патриотическое воспитание дошкольников» (далее - «Мы живем в России», Зеленова Н.Г., Осипова Л.Е.	3 года	2	21

Педагоги в своей работе используют новые инновационные методы, приемы, формы работы с детьми, такие как:

- ✓ Здоровьесберегающие (глазодвигательные, для рук, дыхательные, растяжки, телесные), динамические паузы, гимнастика для глаз, игротренинги, дыхательная гимнастика, игровой самомассаж, коммуникативные тематические игры-беседы на тему здоровья, пальчиковые игры, упражнения на релаксацию, психогимнастика, арт-терапия (раскраски - антистресс, игры с камешками, ракушками, бусами и др.); коррекционная терапия (сказкотерапия, музыкотерапия, цветотерапия);
- ✓ технологии проектной деятельности;
- ✓ технологии исследовательской деятельности;
- ✓ информационно-коммуникационные технологии (презентации, видеоролики, интерактивные обучающие игры, игры с элементами дополненной реальности и др.)
- ✓ личностно-ориентированные технологии (уголки уединения, сенсорики, бизборды и др.);
- ✓ игровые технологии;
- ✓ технология «Лэпбук»;
- ✓ музейная педагогика (мини-музей «Русская горница», мини-музей времени, кукол);
- ✓ технология «Портфолио дошкольника»;
- ✓ мнемотехника, алгоритмы; коллекционирование, моделирование.

Развивающая предметно-пространственная среда в Учреждении строится с учетом особенностей детей раннего и дошкольного возраста, охраны и укрепления здоровья воспитанников.

Организация образовательного пространства и разнообразие материалов, оборудования и инвентаря соответствует требованиям государственного образовательного стандарта (трансформируемость, полифункциональность, вариативность, доступность, безопасность).

Групповые комнаты, включают игровую, познавательную, обеденную зоны. Группы постепенно пополняются игровым оборудованием, информационными стендами. Предметная среда всех помещений оптимально насыщена, стимулирует процесс развития и саморазвития, социализации ребёнка. В ДОУ не только уютно, красиво, удобно и комфортно детям, созданная развивающая среда открывает нашим воспитанникам весь спектр возможностей, направляет усилия детей на эффективное использование отдельных ее элементов.

Детская мебель и игрушки сертифицированы, изготовлены из безопасных материалов.

Санитарно-гигиенические условия содержания детей в ДОУ соответствуют требованиям СанПиН. Игровое и физкультурное оборудование, игрушки, средства ТСО соответствуют требованиям государственного стандарта по дошкольному образованию. Есть необходимые условия для общения и совместной деятельности воспитанников разного возраста, двигательной активности воспитанников, а также возможности для уединения.

Организационно-методическое сопровождение процесса реализации ООП, в том числе в плане взаимодействия с социумом, полностью соответствует ФГОС ДО.

Учебно-методический комплекс ООП (УМК) сформирован полностью для реализации ООП.

Всего обучающихся по образовательной программе - 21 воспитанник. Обучающихся с ОВЗ - нет.

Проанализировав данные по выполнению программы, следует отметить положительные результаты по всем образовательным областям в группах. Дети быстро адаптируются. Все дети развиваются в норме по возрастным показателям. По результатам мониторингового исследования высокий процент с высоким и средним уровнем, динамика развития соответствует возрасту детей.

Выпускники продолжают образование в МБОУ «Тамбовская СОШ». Педагогами начальной школы были даны положительные отзывы о готовности выпускников к обучению в школе, особенно это касается образовательной области «Познавательное развитие».

Анализ социального состава родителей показал: МБДОУ посещают дети из полных семей -69%, неполных семей -30%, семьи, имеющие опекунов - 1%. Высшее образование имеют 10% родителей, среднее профессиональное - 70%, среднее общее - 20%.

Коллектив МБДОУ убежден, что воспитательная работа должна проводиться

не только во время пребывания ребенка в детском саду, но и за его пределами. Такую работу под силу проводить родителям (законным представителям). Совместными усилиями можно достичь хороших результатов.

В прошедшем учебном году воспитательное направление было представлено следующими формами работы МБДОУ во взаимодействии с родителями:

- ✓ информационно-аналитическое (анкетирование, изучение мнения);
- ✓ познавательное (консультации);
- ✓ досуговое (развлечения, конкурсы, выставки с участием родителей). Взаимодействие МБДОУ с социумом включает в себя: работу с государственными структурами и органами местного самоуправления; взаимодействие с учреждениями здравоохранения; взаимодействие с учреждениями образования, науки и культуры; с семьями воспитанников детского сада. Взаимодействие с каждым из партнеров базируется на следующих принципах: добровольность, равноправие сторон, уважение интересов друг друга, соблюдение законов и иных нормативных актов.

Таблица № 5. Индивидуальные достижения воспитанников в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

№	Ф.И.О. учащегося	Дата рождения	Интеллектуальная одаренность	Искусство/Творческая одаренность
1	Иливерова Елизавета	07.10.2017г.		Муниципальный этап детско-юношеского тематического конкурса «Пожарная ярмарка-2023»
2	Кульша Максим	23.05.2018г.		Районный конкурс «Правила дорожного движения-правила жизни»
3	Юсифли Мурат	18.01.2017г.		Всероссийский конкурс «Шаг вперед» «Первоцветы- украшение весны»
4	Юсифли Мурат	18.01.2017г.		Районный конкурс «Пожарная ярмарка-2023»
5	Юсифли Мурат	18.01.2017г.		Всероссийская викторина «Шаг вперед» «Весенний календарь»
6	Тищенко Ева	02.10.2018г.		Всероссийская конкурс «Шаг вперед» «Когда мы едины- мы непобедимы»
7	Юсифли Мурат	18.01.2017г.		Всероссийская викторина «Шаг вперед» «Зимние



				виды спорта»
8	Тищенко Ева	02.10.2018г.		Всероссийская викторина «Шаг вперёд» «Нескучная зима»
9	Раймбердиев Мухамед	30.01.2017г.		Всероссийская викторина «Мир талантов» «Музыкальный снегопад»
10	Юсифли Мурат	18.01.2017г.		Всероссийский конкурс «Мир талантов» «Новый год»
11	Юсифли Мурат	18.01.2017г.		Всероссийский конкурс «Музей победы» «Защитники отечества»
12	Ермакова Мария	18.12.2017г.		Международный конкурс «Безопасность жизнедеятельности» «Безопасная вода»
13	Ермакова Мария	18.12.2017г.		Всероссийский конкурс рисунков «Фантастические животные»
14	Петрова Эмилия	13.11.2017г.		Всероссийская викторина «Путешествие по сказкам Бажова»
15	Иливерова Лиза	07.10.2017г.		Всероссийская викторина «Путешествие по странам: Японии»
16	Сизых Егор	05.06.2017г.		Всероссийская викторина «По страницам сказок Пушкина»
17	Малыгина Лиза	10.04.2017г.		Всероссийская викторина «В гости к сказке»
18	Сизых Егор	05.06.2017г.		Всероссийский конкурс рисунков «Письмо желаний»
19	Иливерова Лиза	07.10.2017г.		Всероссийский конкурс рисунков «Письмо желаний»
20	Ермакова Мария	18.12.2017г.		Всероссийская викторина «Животные как символы»

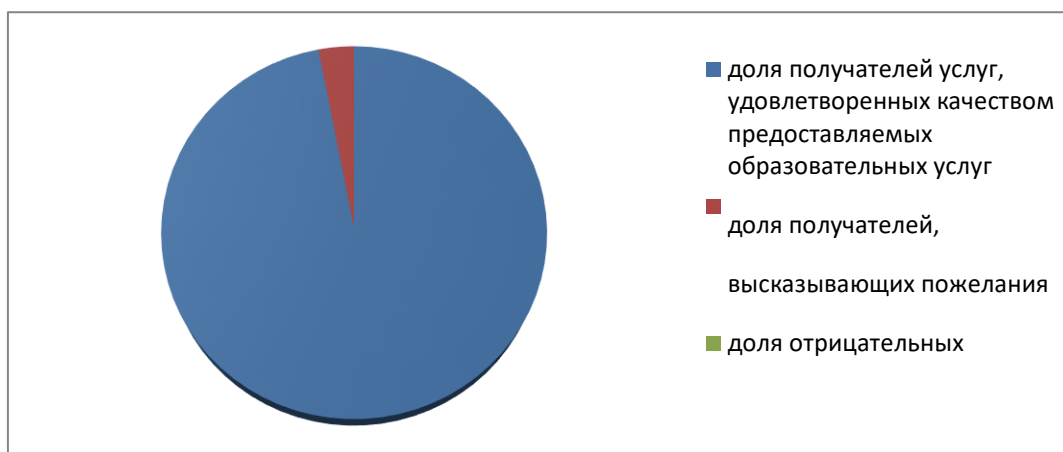
Образовательная деятельность в МБДОУ в соответствии с требованиями, предъявляемыми законодательством к дошкольному образованию, ФГОС ДО, образовательной программой дошкольного образования в МБДОУ и направлена на сохранение и укрепление здоровья воспитанников, предоставление равных возможностей для их полноценного развития и подготовки к дальнейшей образовательной деятельности и успешной социализации. Увеличилось количество детей – участников и победителей и призёров различных

выставок, конкурсов по сравнению с прошлым годом.

В период с 14.10.2023 по 20.10.2023 проводилось анкетирование 21 родителей, получены следующие результаты:

- доля получателей услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации, – 95 процентов;
- доля получателей услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации, – 90 процентов;
- доля получателей услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации, – 90 процентов;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, – 95 процентов;
- доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым, – 85 процента.

Диаграмма № 1. Результаты анкетирования родителей.



## **Вывод:**

Образовательный процесс в детском саду в 2023 учебном году осуществлялся в условиях реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

Полученные результаты самообследования позволяют охарактеризовать образовательную среду МБДОУ «Тамбовский детский сад» как комфортную и благоприятную, способствующую интеллектуальному, личностному и творческому развитию детей дошкольного возраста, а также совершенствованию педагогического мастерства и профессиональному росту членов педагогического коллектива.

Образовательная деятельность реализуется через организацию различных видов детской деятельности (игровой, двигательной, познавательно-исследовательской, коммуникативной, продуктивной, музыкально-художественной, трудовой, а также чтения художественной литературы) или их интеграцию с использованием разнообразных форм и методов работы, выбор которых осуществляется педагогами самостоятельно в зависимости от контингента детей, уровня освоения Программы и решения конкретных образовательных задач.

У детей-выпускников сформирован достаточный уровень знаний, умений, навыков, что показывают результаты тестирования детей. Выпускники МБДОУ достаточно успешно переходят в условия новой жизненной ситуации, легко адаптируются в школе.

Вопросы подготовки детей к школе, преемственности к школе были и остаются важными в работе ДОУ. По результатам диагностики выпускников подготовительной к школе подгруппы качество подготовки соответствует целевым ориентирам на этапе завершения дошкольного образования Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования. Воспитанники подготовительной подгруппы показали высокие показатели готовности к школьному обучению.

## **Раздел 4. Оценки и результаты педагогической диагностики**

Уровень развития детей анализируется по итогам педагогической диагностики.

Формы проведения диагностики:

- ✓ диагностические занятия (по каждому разделу программы);
- ✓ диагностические срезы;
- ✓ наблюдения, итоговые занятия.

Разработаны диагностические карты освоения образовательной программы дошкольного образования МБДОУ «Тамбовский детский сад» в каждой возрастной группе. Карты включают анализ уровня развития целевых ориентиров детского развития и качества освоения образовательных областей. В мае 2023 года педагоги проводили обследование воспитанников

подготовительной подгруппы на предмет оценки сформированности предпосылок к учебной деятельности в количестве 3 человек. Задания позволили оценить уровень сформированности предпосылок к учебной деятельности: возможность работать в соответствии с фронтальной инструкцией (удержание алгоритма деятельности), умение самостоятельно действовать по образцу и осуществлять контроль, обладать определенным уровнем работоспособности, а также вовремя остановиться в выполнении того или иного задания и переключиться на выполнение следующего, возможностей распределения и переключения внимания, работоспособности, темпа, целенаправленности деятельности и самоконтроля.

Проанализировав результаты мониторинга сделали вывод, что дети освоили образовательную программу по всем образовательным областям.

Наибольших успехов дети достигли в освоении таких образовательных областей, как «Социально-коммуникативное развитие» и «Познавательное развитие». Это объясняется систематической и планомерной работой по данным направлениям педагогов групп. А также активному использованию ИКТ технологий, интерактивных презентаций, проектной деятельности.

Работа по развитию связной речи позволила повысить показатели по разучиванию стихотворений и составлению описательных рассказов, с помощью мнемосхем и рассказов из личного опыта. Необходимо создавать условия для самостоятельной речевой активности в течение дня, включая коммуникативные игры и упражнения. Ежедневно проводить пальчиковую и артикуляционную гимнастики. Расширять кругозор детей.

В области физического развития необходимо обратить внимание на развитие умения ориентироваться в пространстве, воспитывать инициативность, самостоятельность в организации игр. Проводить индивидуальную работу с детьми, которым это необходимо.

## **Раздел 5. Календарный график**

В Учреждении сформировано 2 разновозрастные группы общеразвивающей направленности. В 2023 году детский сад посещало 21 воспитанник в возрасте от 1,5 до 7 лет. Из них:

- ✓ Разновозрастная группа – 13 детей;
- ✓ Разновозрастная группа Дубровинского филиала – 8 детей

Режим работы:

Учреждение работает по пятидневной рабочей неделе круглый год, с 9 - часовым пребыванием воспитанников, кроме выходных и праздничных дней, с 08.00 до 17.00 часов.

Таблица № 6. Режим дня на холодный период (с 01 сентября по 31 мая)

**Организация режима дня детей (холодный период года)**

	Наименование	Вторая младшая - средняя группа	Старшая - подготовительная группа
1	Прием детей, игровая деятельность, Самостоятельная деятельность	8.00-8.40	8.00-8.30
2	Подготовка к утренней гимнастике. Утренняя гимнастика	8.40-9.00	8.30 – 8.50
3	Подготовка к завтраку. Завтрак.	9.00-9.30	8.50 – 9.15
4	Самостоятельная деятельность	9.30-9.45	9.15 – 9.25
5	НОД ( с перерывами)	9.45 – 11.20	9.25 – 11.15
6	Подготовка к прогулке. Прогулка.	11.20-12.20	11.15 – 12.40
7	Подготовка к обеду. Обед.	12.20-12.50	12.40 – 13.10
8	Подготовка ко сну. Сон.	12.50-15.00	13.10 – 15.00
9	Постепенный подъем. Оздоровительная гимнастика, гигиенические процедуры	15.00-15.20	15.00 – 15.25
10	Игры, самостоятельная деятельность	15.20-15.40	15.25 - 15.40
11	Подготовка к полднику. Полдник.	15.40-16.00	15.40 – 16.00
12	Игры, самостоятельная деятельность, культурно- досуговая и трудовая деятельность	16.00-16.25	16.00 – 16.25
13	Подготовка к прогулке. Прогулка. Уход домой.	16.25 -17.00	16.25 – 17.00

Таблица № 7. Режим дня на летний период (с 1 июня по 31 августа)

**Организация режима дня детей (тёплый период года)**

	Наименование	Вторая младшая - средняя группа	Старшая - подготовительная группа
1	Прием детей, игровая деятельность, Самостоятельная деятельность	8.00-8.40	8.00-8.30
2	Подготовка к утренней гимнастике. Утренняя гимнастика	8.40-9.00	8.30 – 8.50
3	Подготовка к завтраку. Завтрак.	9.00-9.30	8.50 – 9.15
4	Самостоятельная деятельность	9.30-9.45	9.15 – 9.25
5	Организованная и совместная со взрослым деятельность, культурно- досуговая и трудовая деятельность	9.45 – 11.20	9.25 – 11.15
6	Подготовка к прогулке. Прогулка.	11.20-12.20	11.15 – 12.40
7	Подготовка к обеду. Обед.	12.20-12.50	12.40 – 13.10
8	Подготовка ко сну. Сон.	12.50-15.00	13.10 – 15.00
9	Постепенный подъем. Оздоровительная гимнастика, гигиенические процедуры	15.00-15.20	15.00 – 15.25
10	Игры, самостоятельная деятельность	15.20-15.40	15.25 - 15.40
11	Подготовка к полднику. Полдник.	15.40-16.00	15.40 – 16.00
12	Игры, самостоятельная деятельность, культурно- досуговая и трудовая деятельность	16.00-16.25	16.00 – 16.25
13	Подготовка к прогулке. Прогулка. Уход домой.	16.25 -17.00	16.25 – 17.00

Продолжительность прогулок составляет 3-4 ч., проводятся 2 раза в день (1-я половина дня и 2-я половина дня).

Продолжительность сна: для детей с 5 до 7 лет - 2 часа.

Самостоятельная деятельность детей 5-7 лет (игры, подготовка к НОД, личная гигиена) не менее 3-4 часов.

### **Вывод:**

Время занятий и их количество в день регламентируется СанПиН.

Обязательным элементом каждого занятия является физминутка, которая позволяет отдохнуть, снять мышечное и умственное напряжение. Для гарантированной реализации государственного образовательного стандарта в четко определенные временные рамки образовательная нагрузка рассчитывается на 9 месяцев, без учета трех летних месяцев. Режим дня составлен с расчетом на 9.0 часовое пребывание детей в детском саду.

## **Раздел 6. Оценка качества кадрового обеспечения**

Важным ресурсом для достижения поставленных целей и решения запланированных задач является кадровое обеспечение.

Учреждение укомплектовано руководящими и педагогическими кадрами на 100%.

Педагоги повышают свой профессиональный уровень на КПК, эффективно участвуют в работе педагогических советов, семинарах-практикумах, методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег из других дошкольных учреждений, а также саморазвиваются. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

Провели оценку готовности управленческих и педагогических кадров детского сада к работе в условиях цифровой трансформации. Выявили, что у сотрудников в достаточной степени сформированы профессиональные умения, обеспечивающие решение задач цифрового образования.

Все педагоги занимаются самообразованием по различным темам и проблемам.

Таблица № 8. Повышение квалификации административных и педагогических работников

п/п	Ф,И.О. сотрудника, должность	Название профессиональной переподготовки	КПК количество часов, дата прохождения
1	Унрайн Елена Геннадьевна	Удостоверение о повышении квалификации «Оказание первой помощи пострадавшим в образовательной организации»; Удостоверение о повышении квалификации ООО «Центр повышения квалификации и переподготовки «Луч знаний»» «Внедрение ФОП дошкольного образования»	16ч, 2023год  36ч, 2023год
2	Дринеvская Светлана Александровна	Удостоверение «Университет Педагогикк РФ» «Методикк и ключевые компетенци педагога дошкольного образования в контексте новой ФОП ДО и методических рекомендаций Минпросвещения в 2023/2024г.г.»; Диплом Всероссийского Форума Педагогк России «Первая помощь в образовательной организации»	144ч, 2023год  36ч, 2023год

Так же педагоги ДОО участвуют в конкурсах разного уровня.

Таблица № 9. Индивидуальные достижения педагогов в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

№	Ф.И.О. участника	Искусство/Творческая одаренность
1	Унрайн Елена Геннадьевна	Всероссийский конкурс Детский сад «Зимующие и перелетные птицы Алтайского края»
2	Тимошенко Светлана Анатольевна	Диплом образовательного портала «Продленка»
3	Дринеvская Светлана Александровна	Диплом участника «Воспитатель года»
4	Подолькина Мария Николаевна	Всероссийский онлайн - конкурс «30 лет Конституции России - проверь себя»
5	Унрайн Елена Геннадьевна	Всероссийский онлайн - конкурс «30 лет Конституции России - проверь себя»
6	Дринеvская Светлана Александровна	Всероссийский онлайн - конкурс «30 лет Конституции России - проверь себя»
7	Дринеvская Светлана Александровна	Свидетельство о публикации методического материала/ статьи на страницах образовательного СМИ «Продленка»

Узких специалистов - психолога, логопеда, инструктора по ИЗО, ФИЗО в штатном расписании ДОО – нет.

**Вывод:** В детском саду созданы кадровые условия, обеспечивающие качественную реализацию образовательной программы в соответствии с



требованиями обновления дошкольного образования. В учреждении созданы условия для непрерывного профессионального развития педагогических работников через систему методических мероприятий в детском саду. Педагоги МБДОУ зарекомендовали себя как инициативный, творческий коллектив, умеющий найти индивидуальный подход к каждому ребенку, помочь раскрыть и развить его способности. Таким образом, уровень профессиональной подготовленности и мастерства, их творческий потенциал, стремление к повышению своего теоретического уровня позволяют педагогам создать комфортные условия в группах, грамотно и успешно строить педагогический процесс с учетом требований ФГОС ДО. Однако необходимо педагогам более активно принимать участие в методических мероприятиях разного уровня, так как это, во-первых, учитывается при прохождении процедуры экспертизы во время аттестации педагогического работника, а во-вторых, играет большую роль в повышении рейтинга детского сада.

### **Раздел 7. Оценка программно-методического и библиотечно-информационного обеспечения**

В методическом кабинете в течение года продолжалось формирование банка методической литературы. Приобретены новые методические рекомендации и разработки, которые воспитатели творчески используют в своей деятельности.

В дальнейшем необходимо продолжать формирование банка методической литературы по региональному компоненту, подготовить методические разработки для образовательного процесса. Реализуемые программы помогают наиболее полному личностному развитию воспитанников, повышают их информативный уровень и способствуют применению полученных знаний, умений и навыков в их практической деятельности, дают возможность педагогам реализовать свой творческий потенциал.

Документооборот и деловая переписка осуществляется посредством электронной почты, что позволяет организовать устойчивый процесс обмена информацией между Учреждением и общественностью. Дошкольное учреждение использует ИКТ в образовательном процессе: в совершенствовании методической и аналитической функции; для оформления стендов; для оформления дидактического материала; для повышения самообразования педагогов; для демонстрации наглядных материалов в целях более яркого восприятия информации и для практических заданий детям для создания различных наглядных материалов в образовательной деятельности; в работе с родителями, презентации своей работы.

Информационная система позволяет решать следующие задачи:

- ✓ Использование информационных технологий для непрерывного профессионального образования педагогов;
- ✓ Создание условий для взаимодействия семьи и ДОУ через единое информационное пространство;
- ✓ Повышение качества образования через активное внедрение информационных технологий.
- ✓ В 2023 году пополнена библиотека методического кабинета по разным образовательным областям - иллюстративным материалом, наглядным, дидактическим материалом, папками-передвижками, консультациями для родителей и педагогов, исследовательскими проектами, презентациями.
- ✓ Информационное обеспечение детского сада включает:
  - программное обеспечение – позволяет работать с текстовыми редакторами, интернет - ресурсами, фото - видеоматериалами. В детском саду учебно-методическое и информационное обеспечение достаточное для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ.

**Вывод:** Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям реализуемой образовательной программы, обеспечивает образовательную деятельность, присмотр и уход. В Учреждении создаются условия, обеспечивающие повышение мотивации участников образовательного процесса на личностное саморазвитие, самореализацию, самостоятельную творческую деятельность. Педагоги имеют возможность пользоваться фондом учебно-методической литературы. Методическое обеспечение способствует развитию творческого потенциала педагогов, качественному росту профессионального мастерства и успехам в конкурсном движении.

## **Раздел 8. Оценка материально - технической базы**

Двухэтажное типовое здание детского сада находится в центре посёлка, имеется благоустроенная территория, защищенная забором (сетка).

Установлена система автоматической пожарной сигнализации, кнопка тревожной сигнализации.

Прогулочные площадки каждой группы оснащены игровым и спортивным оборудованием.

Силами педагогов и родителей на участках разбиты клумбы.

Пищеблок оснащен необходимым технологическим оборудованием. Питание детей организовано в соответствии с действующими «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях». Дети получают 3-х разовое питание по десятидневному меню. В зимнее и весеннее время года

проводится С-витаминация.

В МБДОУ оборудованы медицинский кабинет, изолятор.

В учреждении выстроена полифункциональная предметно - пространственная развивающая среда в помещении групп. Групповые комнаты, включают игровую, познавательную, обеденную зоны. Группы постепенно пополняются игровым оборудованием, информационными стендами. Предметная среда всех помещений оптимально насыщена, стимулирует процесс развития и саморазвития, социализации ребёнка. В ДОУ не только уютно, красиво, удобно и комфортно детям, созданная развивающая среда открывает нашим воспитанникам весь спектр возможностей, направляет усилия детей на эффективное использование отдельных ее элементов. Детская мебель и игрушки сертифицированы, изготовлены из безопасных материалов. Санитарно-гигиенические условия содержания детей в ДОУ соответствуют требованиям СанПиН. Игровое и физкультурное оборудование, игрушки, средства ТСО соответствуют требованиям государственного стандарта по дошкольному образованию.

- ✓ Наличие библиотек, объектов питания и охраны здоровья воспитанников, в т.ч для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья: не имеем
- ✓ Наличие объектов спорта в т.ч для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья: не имеем
- ✓ Наличие средств обучения и воспитания в т.ч приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья: Оборудование ДОУ
- ✓ Обеспечение доступа в здания ДОУ инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья: не имеем
- ✓ Обеспечение доступа к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям, в т.ч приспособленным для использования инвалидами и лицами с ОВЗ: не имеем
- ✓ Электронные образовательные ресурсы, к которым обеспечивается доступ воспитанников, в т.ч приспособленные для использования инвалидами и лицами с ОВЗ.

Электронные образовательные ресурсы (учебные материалы, для воспроизведения которых используют электронные устройства) являются неотъемлемой частью современной системы образования. Не является исключением и наш детский сад. Техническая инфраструктура Информационной среды дошкольного учреждения включает в себя 1 компьютер, 1 ноутбук, который используется в образовательном процессе, мультимедийное оборудование: 1 проектор, 1 принтер + сканер, DVD-плеер, проектором мультимедиа и экраном, фотоаппарат.

Создан сайт учреждения, работа по его содержательному наполнению ведется постоянно. Создана единая информационно-образовательная среда ОУ.

В МБДОУ есть необходимые условия для всестороннего развития детей: групповое помещение, музыкальный - физкультурный зал. Музей «Русская изба», мини-музей кукол, времени. С целью оптимизации совместной образовательной деятельности, педагогами создаются и используются инновационные образовательные продукты, успешно применяемые в образовательном процессе. Педагоги детского сада активно применяют новые технологии. Все помещения ДОУ оформлены. При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Оборудованы игровые, групповые комнаты, включающие в себя познавательную, обеденную зоны. Группы постепенно пополняются современным игровым оборудованием, современными информационными стендами. Предметная среда всех помещений оптимально насыщена, выдержана мера «необходимого и достаточного» для каждого вида деятельности, представляет собой «поисковое поле» для ребенка, стимулирующее процесс его развития и саморазвития, социализации и коррекции. В МБДОУ не только уютно, красиво, удобно и комфортно детям, созданная развивающая среда открывает нашим воспитанникам весь спектр возможностей, направляет усилия детей на эффективное использование отдельных ее элементов. Организованная в МБДОУ предметно-развивающая среда инициирует познавательную и творческую активность детей, предоставляет ребенку свободу выбора форм активности, обеспечивает содержание разных форм детской деятельности, безопасна и комфортна, соответствует интересам, потребностям и возможностям каждого ребенка, обеспечивает гармоничное отношение ребенка с окружающим миром. Оборудование используется рационально, ведётся учёт материальных ценностей, приказом по МБДОУ назначены ответственные лица за сохранность имущества.

Здание, территория МБДОУ соответствует санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, требованиям пожарной и электробезопасности, нормам охраны труда. Оценка состояния систем жизнеобеспечения МБДОУ показала, что система вентиляции требует проведения капитального ремонта. В МБДОУ созданы условия для организации качественного питания детей в соответствии с санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, а также для хранения и приготовления пищи.

На территории детского сада для каждой группы отведена отдельная игровая площадка с верандой. Определены места под цветочные клумбы.

### **Вывод:**

В Учреждении имеется достаточная материально - техническая база, создана развивающая предметно - пространственная среда, соответствующая всем современным требованиям, осуществлен анализ и корректировка РППС в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

## **Раздел 9. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования**

Основной процедурой, дающей возможность собрать наиболее полную и достоверную информацию в максимально короткие сроки, является мониторинг.

В Учреждении утверждено «Положение о внутренней системе оценки качества образования» от 30.08.2017 года.

Основными принципами, обеспечивающими эффективность внутреннего мониторинга качества образования МБДОУ, являются приоритет управления, целостность, оперативность, информационная открытость.

Для сбора, обработки и накопления информации нами используются разнообразные методы, обеспечивающие её полноту, объективность, точность, своевременность, доступность, непрерывность.

Руководство деятельностью по внутренней оценке качества образования осуществляет заведующий МБДОУ в соответствии со своими должностными обязанностями.

Мониторинговые исследования осуществляются управленческой мониторинговой группой, назначаемой приказом по учреждению. Система качества образования, система контроля внутри МБДОУ включает себя интегративные составляющие:

- ✓ Профессионализм педагогов;
- ✓ Качество воспитательно-образовательного процесса;
- ✓ Качество работы с родителями;
- ✓ Качество предметно-пространственной среды.

Анализ профессионального уровня педагогов включает в себя следующие методы сбора информации:

- ✓ Анализ профессиональной готовности педагогов к работе в современном МБДОУ;
- ✓ Характеристика педагогической деятельности педагогов;
- ✓ Рейтинг методической активности;
- ✓ Карта наблюдений за деятельностью педагога (оперативный мониторинг);
- ✓ Анализ мотивационного компонента профессиональной деятельности

Разносторонность направлений сбора информации позволяет выстроить деятельность методической службы МБДОУ таким образом, чтобы обеспечить каждому педагогу возможность профессионального роста, что положительно сказывается на качестве воспитательно - образовательного процесса в учреждении в целом.

С целью повышения эффективности учебно-воспитательной деятельности применяется педагогический мониторинг, который даёт качественную и

своевременную информацию, необходимую для принятия управленческих решений.

В мониторинге предметно-развивающей среды мы обозначили три основных позиции и разработали для них оценочный инструментарий:

- ✓ Оценка предметно развивающей среды с позиции психогигиены и здоровьесбережения;
- ✓ Оценка принципов построения и развивающей направленности среды;
- ✓ Оснащение центров развития детей в группах.

Мониторинг семьи направлен на создание эффективной системы взаимодействия с родителями воспитанников с целью максимального удовлетворения их образовательных и оздоровительных запросов в отношении своих детей.

Для того чтобы оценка, которую дают родители, была максимально достоверной и объективной создаем условия для информирования родителей о деятельности учреждения, сделаем её открытой и доступной, даем возможность родителям быть не только наблюдателями, но и активными участниками образовательного процесса (информационный стенд, официальный сайт МБДОУ, дни открытых дверей, индивидуальные консультации и т.д.).

Внутренняя система оценки качества образования способствует дошкольному образовательному учреждению при минимальных затратах: человеческих, временных, процессуальных, получить достоверную и своевременную информацию о состоянии своей текущей деятельности, вовремя скорректировать ее для достижения необходимого качества образования.

В учреждении выстроена система методического контроля и анализа результативности воспитательно - образовательного процесса по всем направлениям развития дошкольника и функционирования МБДОУ в целом. Кроме того, в оценке качества образования принимают участие родители, коллегиальные органы. Результаты мониторинга заслушиваются на заседании Педагогического совета, принимаются управленческие решения. Положительные результаты деятельности педагогических работников, стабильность и эффективность учитываются при распределении стимулирующих выплат, при аттестации.

Таким образом, в МБДОУ функционирует система СОКО. Результаты мониторинговых мероприятий помогают определить слабые стороны проводимой работы, своевременно внести коррективы и оказывают влияние на изменение качества образования в лучшую сторону.

Задачи на будущий год:

- ✓ Для принятия своевременно управленческих решений продолжать вести банк данных, фиксируя динамику (или ее отсутствие) результатов оценки качества образования по

годам.

- ✓ Активно привлекать к проведению независимой оценке качества образования членов Совета ДОУ.

**Вывод:** Система внутренней оценки качества образования функционирует в соответствии с требованиями действующего законодательства.

### Результаты анализа показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию

(утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 №1324, приложение 1)

№	Показатели	Единица измерения		
		2021	2022	2023
<b>1. Образовательная деятельность</b>				
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	27	20	21
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	27	20	21
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	Человек		
1.1.3	В семейной дошкольной группе	Человек		
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	Человек		
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	10	4	2
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	17	16	19
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	27 человека/ 100%	20 человек а/100%	21 человек а/100%
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	27 человека/100%	20 человек а/100%	21 человек а/100%
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	Человек/%		
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	Человек/%		
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	Человек/%		
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	Человек/%		

1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	Человек/%		
1.5.3	По присмотру и уходу	Человек/%		
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	6	6	4
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	5	4	3
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	1/20%	1/25%	1/33%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	1/20%	1/25%	1/33%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	Человек 4/80%	4/75%	2/66%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	Человек 4/75%	3/75%	2/66%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0%	0%	0%
1.8.1	Высшая	Человек/%		
1.8.2	Первая	Человек/%		
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	Человек/%		
1.9.1	До 5 лет	1/25%	1/25%	1/25%
1.9.2	Свыше 30 лет	Человек/%		
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	Человек/%	0%	0%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	Человек/%	1/25%	0%



1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	4/100%	4/100%	3/100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно - хозяйственных работников	5/100%	4/100%	3/100%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации			
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников :			
1.15.1	Музыкального руководителя	1	1	1
1.15.2	Инструктора по физической культуре	нет	нет	нет
1.15.3	Учителя-логопеда	нет	нет	нет
1.15.4	Логопеда	нет	нет	нет
1.15.5	Учителя - дефектолога	нет	нет	нет
1.15.6	Педагога-психолога	нет	нет	нет
2.	<b>Инфраструктура</b>			
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного			
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников			
2.3	Наличие физкультурного зала	да	да	да
2.4	Наличие музыкального зала	да	да	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да	да	да

Анализ показателей указывает на то, что детский сад имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»

## **ВЫВОД:**

Хорошие показатели освоения детьми основной общеобразовательной программы дошкольного образования обусловлены, на наш взгляд, следующими факторами:

- ✓ Слаженное взаимодействие сотрудников МБДОУ «Тамбовский детский сад» позволяет достичь высокого уровня качества предоставляемой образовательной услуги.
- ✓ Кадровый потенциал, систематическое обучение педагогов позволяет им грамотно подходить к реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
- ✓ В ДОУ созданы оптимальные условия для проведения образовательной деятельности, а именно достаточное оснащение материально-технической базы и методического обеспечения.

Таким образом, в результате аналитической деятельности работы МБДОУ «Тамбовский детский сад» при проведении самообследования, были намечены перспективы роста:

- ✓ С целью повышения компетентности педагогов, планировать с ними соответствующую методическую работу.
- ✓ С целью построения партнёрского взаимодействия семьи и детского сада необходимо более активно привлекать родителей (законных представителей) к участию в воспитательно-образовательном процессе (в частности непосредственно в образовательную деятельность), повышать компетентность родителей (законных представителей) в вопросах воспитания и образования детей, охраны и укрепления их физического и психического здоровья, развития индивидуальных способностей.
- ✓ Педагогам планировать совместную работу с целью повышения имиджа ДОУ в районе: открытые мероприятия, презентации, оформление наглядной информации и т. д.
- ✓ Продолжить пополнение методического кабинета новинками педагогической и художественной литературой, пособиями для организации образовательно-воспитательного процесса.
- ✓ Совершенствовать материально-техническое оснащение учреждения.

Работу МБДОУ «Тамбовский детский сад» в 2023 году считать удовлетворительной.

